

人材確保・育成・定着・当所への要望調査アンケート

本アンケートは、宮崎商工会議所の今後のサービスメニューの改善に活用させていただきます。

お手数ですが、アンケートへのご協力をよろしくお願ひいたします。

記載していただいた個人情報は、本調査及び当所事業に係る目的以外には使用しません。 入力フォーム

またご本人の同意がなければ第三者に個人情報を提供することもございません。



【Q1. 事業者情報】（該当するものに✓をお願いいたします）

- 貴社について、お聞かせください。 **(1つのみ選択)**

- ◆業種 : 製造業 建設業 卸・小売業 情報通信業 金融保険業 宿泊業
 飲食業 不動産業 サービス業 その他 ()
- ◆従業員数 : 0人 1人 2~5人 6~20人 21~50人 51人以上 不明
- ◆創業年数 : 1年未満 1~5年 6~10年 11~20年 20年以上 不明
- ◆年間売上 : 1,000万円未満 1,000万~5,000万円 5,001万~1億円 1億円以上
 不明
- ◆経営状況 : 非常に良好 良好 横ばい 厳しい 非常に厳しい 不明
- ◆直近売上 : 増加した 横ばい 減少した 不明

【Q2. 貴社の課題】（該当するものに✓をお願いいたします）

- 現在、特に課題と感じている人材分野はどれですか？ **(複数選択可)**

- 採用（人が集まらない） 採用（ミスマッチが多い） 若手人材の育成
 中堅・管理職の育成 人材の定着・離職防止 賃上げ・処遇改善
 特に課題は感じていない その他 ()

【Q3. 貴社の人材採用】（該当するものに✓をお願いいたします）

- 直近3年間で採用活動を行いましたか？ **(1つのみ選択)**

- 行った 行っていない(→Q4へお進みください)

- 採用活動で特に課題なことは何ですか？ **(複数選択可)**

- 応募が集まらない 求める人材から応募がない 採用コストが高い
 採用手法が分からぬ 採用しても定着しない その他 ()

【Q4. 貴社の人材育成】（該当するものに✓をお願いいたします）

- 現在の人材育成の取組状況はいかがですか？ **(複数選択可)**

- 社内で計画的に行っている 外部研修・セミナーを活用している
 OJT中心で体系的な育成はできていない ほとんど取り組めていない

- 育成面での課題は何ですか？ **(複数選択可)**

- 教える人材がいない 教育の時間が取れない 管理職が育っていない
 研修内容が実務に合わない 研修費用の負担が大きい その他 ()

～裏面に続く～

【Q5. 貴社の人材定着】（該当するものに✓をお願いいたします）

●過去3年間で、従業員の離職に悩んだことはありますか？（1つのみ選択）

非常にある 多少ある あまりない ない

●従業員の離職の主な要因は何だと思いますか？（複数選択可）

給与・待遇 仕事内容とのミスマッチ 職場の人間関係 評価制度への不満
働き方（時間・休暇）分からない

【Q6. 求めるサービス】（該当するものに✓をお願いいたします）

●宮崎商工会議所にどのようなサービスを求めますか？（複数選択可）

採用ノウハウセミナー 合同企業説明会・マッチング 若手社員向け合同研修
管理職・リーダー育成研修 人事制度・評価制度づくり支援 専門家による個別相談
その他（ ）
特に希望なし

●宮崎商工会議所の様々なサービスの情報はどこで入手されていますか？（複数選択可）

会報誌 ホームページ LINE 当所職員 知人友人 新聞・メディア
その他（ ）

【Q7. ご意見・ご要望】

宮崎商工会議所へのご意見・ご要望、ご期待されるサービス等がありましたらご記入ください。

事業所名（任意）： _____

所在地（任意）： 〒 _____

ご協力いただき、誠にありがとうございました。

宮崎商工会議所の今後のサービスメニューの改善に活用させていただきます。

【ご提出方法】

※ご記入いただき、当所職員にご提出いただく以外に以下の方法にてご提出いただけます。

①右記記載の入力フォームよりご回答

入力フォーム

②インターネットでのご回答：<https://forms.gle/P85iW3nk1EicW7Ms6>



③FAX：0985-24-2000